

# Kumulus Vape



## Kumulus Vape

a obtenu le certificat EthiFinance 2023

## Niveau Argent

pour récompenser ses performances ESG en 2022



**ISIN** FR0013419876

**Macro-secteur** Distribution

## Informations générales sur Kumulus Vape

**Macro-secteur** Distribution

**Secteur** Consommation discrétionnaire

**Sous-secteur** Vente au détail

### Ce rapport présente les informations suivantes :

- La fiche d'évaluation ESG de Kumulus Vape, incluant : la tendance, le benchmark, la note par pilier et sous pilier
- Des benchmarks plus détaillés\*
- Un focus sur des indicateurs clés par pilier ESG-PPE (Environnement, Social, Gouvernance, Parties Prenantes Externes)\*
- Un graphique présentant la distribution des notes ESG-PPE\*
- Le classement de la société évaluée\*
- Le top 5 des entreprises du sous-secteur
- La recherche sur les activités controversées
- La recherche sur l'alignement avec les Objectifs de Développement Durable (« ODD »)
- L'empreinte carbone modélisée (scopes 1 & 2 & 3)
- La taxonomie : estimation de l'éligibilité et de l'alignement de la société évaluée à la taxonomie
- Les données brutes avec les commentaires de l'analyste
- Un kit de communication : certificat et médaille à télécharger à part

\* Ces informations sont déclinées par secteur, par catégorie de chiffre d'affaires et par pays.

Dans le présent rapport, l'expression « Campagne EthiFinance ESG Ratings 2023 » renvoie à la liste des entreprises dont la notation sur la base de leurs données ESG 2022 a été publiée à la date de génération de ce rapport, soit 863 sociétés. Les benchmarks fournis sont calculés à partir de cette liste d'entreprises.

## Qui sommes-nous ?

### EthiFinance ESG Ratings

EthiFinance ESG Ratings est l'agence de notation du groupe EthiFinance spécialisée dans la notation des performances ESG des petites et moyennes entreprises cotées sur les marchés européens. EthiFinance ESG Ratings est une marque du groupe EthiFinance.

### EthiFinance

Créée en 2004, EthiFinance est un groupe européen de notation, de recherche et de conseil innovant, au service de la finance durable. Le groupe apporte des solutions aux investisseurs, aux entreprises et aux organisations pour répondre aux enjeux de financement ainsi qu'aux transformations environnementales et sociétales

### Contact

reporting-esgratings@ethifinance.com

## Notre méthodologie

EthiFinance ESG Ratings évalue les entreprises de sa couverture selon un référentiel d'environ 140 critères répartis en 4 piliers : Environnement, Social, Gouvernance et Parties Prenantes Externes (ESG-PPE). Nous faisons évoluer notre référentiel annuellement en fonction des résultats des années précédentes et des risques ESG émergents (nouvelles questions, niveau de détail des réponses, algorithmes de notation...).

Le process d'évaluation est le suivant :

1. Collecte des informations ESG disponibles publiquement sur 3 années
2. Contrôle de la qualité des données
3. Dialogue avec l'entreprise pour compléter et préciser les données collectées
4. Vérification de la cohérence et homogénéisation des données
5. Calcul des scores et publication des données

Depuis 2022, la note globale intègre un malus lié à l'exposition de l'entreprise évaluée à des controverses ESG :

- *Pas de controverse identifiée* : la note globale est inchangée
- *Exposition faible* : malus de 3 points
- *Exposition significative* : malus de 8 points
- *Exposition élevée* : malus de 15 points
- *Exposition critique* : malus de 20 points

## Fiche d'évaluation ESG

---

### Note globale sur 3 ans

Année	Note ESG
2022	69
2021	69
2020	61

Le tableau ci-dessous présente la notation ESG à iso référentiel, soit sous un référentiel EthiFinance ESG Ratings 2023 pour les trois années d'évaluation. Les notes vont de 0 à 100, où 100 est la meilleure.

Le tableau présenté à la page suivante met en évidence le détail des notes obtenues par pilier et sous pilier E-S-G-PPE. Le benchmark utilisé regroupe toutes les sociétés du secteur Consommation discrétionnaire notées pendant la campagne EthiFinance ESG Ratings 2023, à savoir 20 entreprises.

La couleur rouge signifie que l'entreprise sous-performe par rapport au benchmark. A l'inverse, le vert indique que l'entreprise surperforme. Le jaune signifie que la note de l'entreprise est similaire à celle du benchmark.

A la date de cette publication, EthiFinance ESG Ratings n'a pas identifié de controverse significative pour Kumulus Vape.

Notation	2020	2021	2022	Tendance 2021-2022	Benchmark
<b>GOUVERNANCE</b>	61	63	<b>62</b>	↘	57
Risque de dilution des actionnaires minoritaires	50	50	<b>67</b>	↗	74
Composition des instances de gouvernance	50	50	<b>39</b>	↘	59
Fonctionnement des instances de gouvernance	58	67	<b>67</b>	=	77
Rémunération des dirigeants et administrateurs	67	67	<b>67</b>	=	58
Ethique des affaires	63	69	<b>69</b>	=	42
Politique RSE et enjeux extra-financiers	70	67	<b>67</b>	=	44
<b>SOCIAL</b>	66	77	<b>79</b>	↗	30
Caractéristiques et politique sociale	88	88	<b>100</b>	↗	43
Conditions de travail	44	50	<b>50</b>	=	42
Développement des compétences	83	83	<b>83</b>	=	15
Egalité des chances	50	100	<b>100</b>	=	38
Santé-sécurité	70	70	<b>70</b>	=	14
<b>ENVIRONNEMENT</b>	37	47	<b>47</b>	=	38
Politique environnementale et système de management	0	0	<b>0</b>	=	30
Energie et GES	50	75	<b>75</b>	=	52
Eau	100	100	<b>100</b>	=	6
Déchets	100	100	<b>100</b>	=	35
Biodiversité					0
<b>PARTIES PRENANTES EXTERNES</b>	75	88	<b>88</b>	=	46
Relation avec les fournisseurs	71	71	<b>71</b>	=	43
Relation avec les clients, la société civile et responsabilité des produits	100	100	<b>100</b>	=	20
Cybersécurité	60	100	<b>100</b>	=	70
Note Globale	61	69	<b>69</b>	=	42

## Légende



l'entreprise fait mieux que l'indice de référence



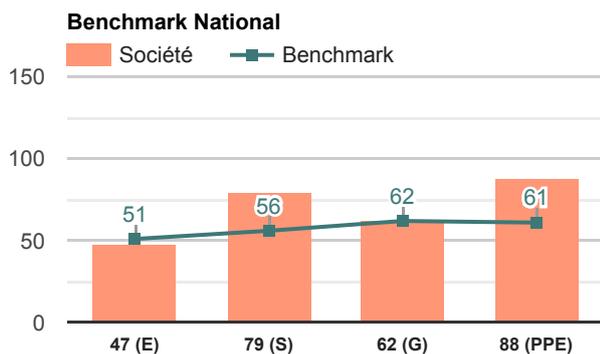
la notation de l'entreprise est similaire à celle de l'indice de référence



la performance de l'entreprise est inférieure à celle de l'indice de référence

## Benchmarks

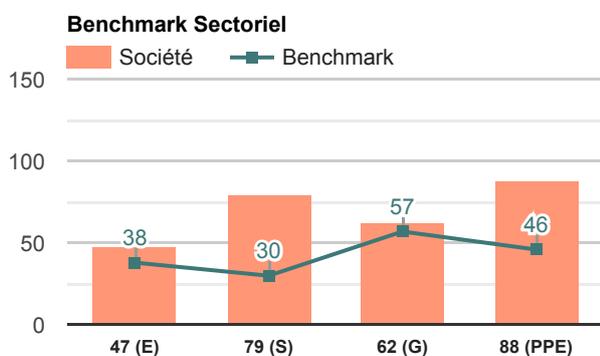
Pour offrir une meilleure comparaison des performances par pilier, EthiFinance ESG Ratings propose trois types de benchmarks. Kumulus Vape peut comparer ses résultats à ceux des entreprises du pays dans lequel elle se situe, de son secteur et de sa catégorie de chiffre d'affaires.



### Benchmark national

Le benchmark national se compose de toutes les **sociétés françaises** couvertes par EthiFinance ESG Ratings lors de sa campagne 2023, à savoir **153 entreprises**.

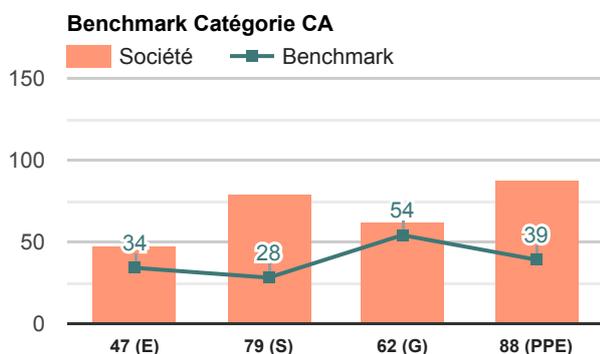
La moyenne générale du benchmark national est de **56/100**.



### Benchmark sectoriel

Le benchmark sectoriel se compose de toutes les sociétés affiliées au **secteur Consommation discrétionnaire** lors de la campagne EthiFinance ESG Ratings 2023, à savoir **20 entreprises**.

La moyenne générale du benchmark sectoriel est de **42/100**.



## Benchmark catégorie de chiffre d'affaires (« CA »)

EthiFinance ESG Ratings distingue trois catégories de CA :

- <150 Millions d'€
- >150 Millions d'€
- >500 Millions d'€

Le benchmark par catégorie de CA de Kumulus Vape se compose de toutes les sociétés composant notre couverture lors de la campagne 2023 **ayant moins de 150 millions de CA**, à savoir **279 entreprises**.

La moyenne générale du benchmark par catégorie de CA est de **40/100**.

## Focus sur des indicateurs clés

Afin de pouvoir comparer les performances de la société face à ses pairs, EthiFinance ESG Ratings propose un focus sur plusieurs indicateurs clés déclinés par pilier E-S-G-PPE. Vous trouverez ci-dessous la performance de Kumulus Vape sur plusieurs enjeux clés, comparée à celles de ses différents benchmarks (national, sectoriel, par catégorie de chiffre d'affaires).

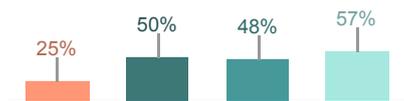
● Société ● Secteur ● Pays ● Catégorie de chiffre d'affaires

### Gouvernance

#### Part d'administrateurs indépendants au Conseil

*L'indépendance du conseil d'administration vise à assurer une diversité d'intérêts dans la gouvernance d'entreprise.*

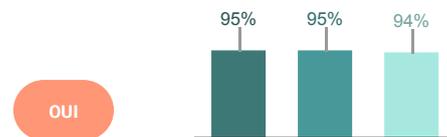
*L'administrateur indépendant est généralement un professionnel qui n'a pas d'intérêt personnel ou financier dans la structure : l'entreprise bénéficie alors de cet œil extérieur pour la prise de décisions stratégiques.*



Kumulus Vape a 25% d'administrateurs indépendants. La moyenne est de 50% dans son secteur, 48% en France et 57% dans sa catégorie de chiffre d'affaires.

#### Présentation de la stratégie RSE au Conseil

*Cet indicateur met en évidence les entreprises présentant leur démarche RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises) à leur Conseil d'Administration. Cela permet de comprendre quel est le niveau de portage des sujets RSE dans les sociétés.*



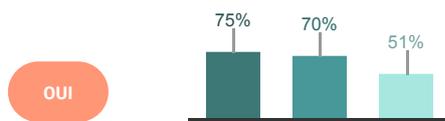
Kumulus Vape présente sa stratégie RSE au Conseil, contre 95% des entreprises dans son secteur, 95% en France et 94% dans sa catégorie de chiffre d'affaires.

## Gouvernance

● Société ● Secteur ● Pays ● Catégorie de chiffre d'affaires

### Formalisation d'une politique de conduite des affaires et de lutte contre la corruption

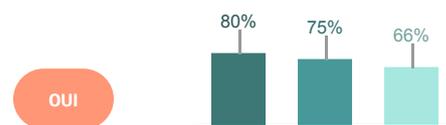
*L'éthique des affaires permet d'assurer la confiance sur le marché et donc de garantir son bon fonctionnement. La corruption et les pratiques anti-concurrentielles sont particulièrement réglementées et une mauvaise gestion de ces risques peut donner lieu à de lourdes condamnations, assorties de sanctions financières.*



Kumulus Vape a formalisé une politique de conduite des affaires et de lutte contre la corruption, contre 75% des entreprises dans son secteur, 70% en France et 51% dans sa catégorie de chiffre d'affaires.

### Existence d'un système d'alerte éthique

*Un système d'alerte est un mécanisme mis à la disposition des parties prenantes internes et parfois externes d'une entreprise, et qui vise à signaler toute violation des lois et règlements, mais aussi toute action, comportement ou manquement au code de conduite, aux principes éthiques de l'entreprise, etc.*



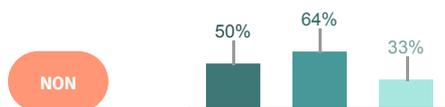
Kumulus Vape a mis en place un système d'alerte, contre 80% des entreprises dans son secteur, 75% en France et 66% dans sa catégorie de chiffre d'affaires.

## Environnement

● Société ● Secteur ● Pays ● Catégorie de chiffre d'affaires

### Formalisation d'une politique environnementale

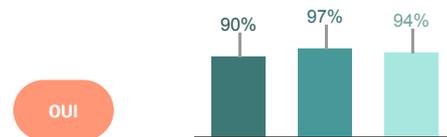
*La formalisation d'une politique environnementale témoigne de l'identification par l'entreprise d'enjeux environnementaux matériels pour son secteur d'activité. C'est un point de départ pour définir un plan d'action sur ces enjeux. Les entreprises peuvent aller plus loin en assortissant cette politique d'objectifs chiffrés.*



Kumulus Vape n'a pas formalisé une politique environnementale, contre 50% des entreprises dans son secteur, 64% en France et 33% dans sa catégorie de chiffre d'affaires.

### Mesures en faveur des économies d'énergie et de réduction des émissions de gaz à effet de serre

*Au-delà de la préservation de l'environnement, les économies d'énergies et le recours aux énergies renouvelables sont devenus de véritables enjeux pour les entreprises afin d'optimiser les coûts et bénéficier d'avantages fiscaux.*



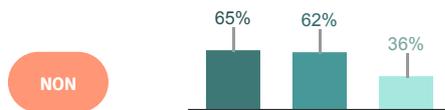
Kumulus Vape a un plan d'actions pour les économies d'énergies et la réduction des émissions de GES, contre 90% des entreprises dans son secteur, 97% en France et 94% dans sa catégorie de chiffre d'affaires.

## Environnement

● Société ● Secteur ● Pays ● Catégorie de chiffre d'affaires

### Publication des émissions de gaz à effet de serre pour le scope 3 (émissions indirectes) (tonnes CO2 équivalent)

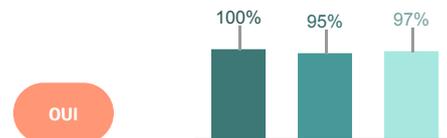
*Si le reporting des scopes 1 et 2 est désormais une pratique courante, ce n'est pas encore le cas pour le scope 3. C'est pour cela que nous considérons qu'une entreprise communiquant sur ses résultats scope 3 fait preuve d'ambition et d'une volonté de transparence. De plus, cela peut lui permettre d'explorer les pistes de réduction de ses émissions sur toute sa chaîne de valeur.*



Kumulus Vape ne publie pas ses émissions de GES pour le scope 3, contre 65% des entreprises dans son secteur, 62% en France et 36% dans sa catégorie de chiffre d'affaires.

### Existence d'un plan en faveur de la gestion des déchets

*Cet indicateur récompense les entreprises qui mettent en place des actions pour diminuer, en amont, leur consommation de matériaux et d'intrants et/ou, en aval, leur production de déchets. Il permet d'évaluer l'appropriation par l'entreprise des enjeux de l'économie circulaire.*



Kumulus Vape a mis en place des initiatives pour diminuer ses quantités d'intrants et de déchets, contre 100% des entreprises dans son secteur, 95% en France et 97% dans sa catégorie de chiffre d'affaires.

## Social

● Société ● Secteur ● Pays ● Catégorie de chiffre d'affaires

### Nombre moyen d'heures de formation par salarié

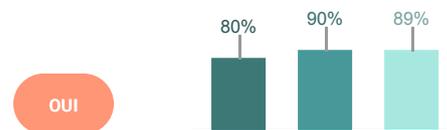
*La formation, considérée comme un investissement dans le capital humain, est l'un des axes de la stratégie d'une société. Un plan de développement des compétences structuré permet une adéquation entre les besoins en compétence de l'entreprise et les compétences réelles des salariés. C'est l'une des responsabilités de l'entreprise que de maintenir un niveau élevé des compétences de ses salariés.*



En moyenne les employés de Kumulus Vape ont été formés 24.50 heures en 2022. La moyenne est de 3 heures dans son secteur, 15 heures en France et 5 heures dans sa catégorie de chiffre d'affaires.

### Existence d'une Direction des Ressources Humaines

*La Direction des Ressources Humaines a des fonctions à la fois techniques, stratégiques et opérationnelles, elle possède un rôle essentiel d'accompagnement des salariés et des dirigeants. C'est un marqueur important de la politique sociale de la société.*



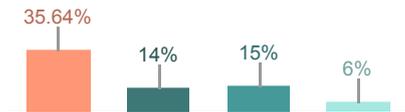
Kumulus Vape a une Direction des Ressources Humaines, comme 80% des entreprises dans son secteur, 90% en France et 89% dans sa catégorie de chiffre d'affaires.

## Social

● Société ● Secteur ● Pays ● Catégorie de chiffre d'affaires

### Taux de départ des salariés permanents

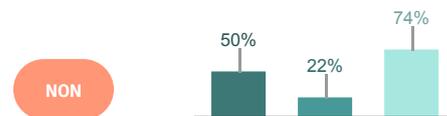
Afin d'évaluer l'attractivité de l'entreprise et sa capacité à retenir les talents, il est intéressant d'évaluer la proportion de départs volontaires par rapport au nombre total de départs.



En moyenne, le taux de départ des salariés permanents de Kumulus Vape est de 35.64%. La moyenne est de 14% pour son secteur, 15% en France et 6% dans sa catégorie de chiffre d'affaires.

### Engagement dans la promotion du dialogue social

Cet indicateur vise à déterminer si l'entreprise s'engage explicitement dans un document à promouvoir le dialogue social. Selon l'Organisation Internationale du Travail (OIT), le dialogue social inclut toutes les formes de négociation, consultation, échanges d'information entre les représentants des gouvernements, des employeurs et des travailleurs sur des questions d'intérêt commun liées à la politique économique et sociale.



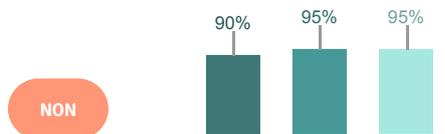
Kumulus Vape n'est pas engagé dans la promotion du dialogue social, contre 50% des entreprises dans son secteur, 22% en France et 74% dans sa catégorie de chiffre d'affaires.

## Parties Prenantes Externes

● Société ● Secteur ● Pays ● Catégorie de chiffre d'affaires

### Intégration de critères sociaux dans les pratiques d'achat/sous-traitance

*De plus en plus, les entreprises intègrent leur démarche de responsabilité sociale dans leurs relations avec leurs fournisseurs et leurs sous-traitants. Ainsi, les groupes ont tendance à établir des « chartes d'achats responsables » définissant les critères de sélection des produits et des « chartes fournisseurs » qui imposent aux fournisseurs et aux sous-traitants de prendre des engagements et de respecter un certain nombre de standards et législations sociales (ex : conventions fondamentales de l'OIT).*

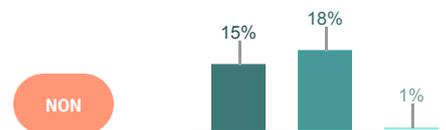


Kumulus Vape n'intègre pas des critères sociaux dans ses pratiques d'achat/sous-traitance, contre 90% des entreprises dans son secteur, 95% en France et 95% dans sa catégorie de chiffre d'affaires.

### Publication d'un plan de vigilance relatif au respect des droits humains et de l'environnement dans la chaîne d'approvisionnement

*Un plan de vigilance contient les mesures propres à identifier les risques et à prévenir les atteintes graves envers les droits humains et les libertés fondamentales, la santé et la sécurité des personnes ainsi que l'environnement, résultant des activités de la société, de ses filiales ou de ses sous-traitants ou fournisseurs avec lesquels est entretenue une relation commerciale établie.*

L'Union Européenne a publié un projet de directive pour rendre obligatoire la publication d'un tel document pour les entreprises de plus de 500 salariés.



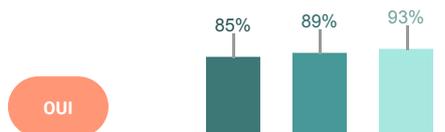
Kumulus Vape ne publie pas de plan de vigilance relatif au respect des droits humains et de l'environnement dans sa chaîne d'approvisionnement, contre 15% des entreprises dans son secteur, 18% en France et 1% dans sa catégorie de chiffre d'affaires.

## Parties Prenantes Externes

● Société ● Secteur ● Pays ● Catégorie de chiffre d'affaires

### Réalisation d'enquêtes de satisfaction clients

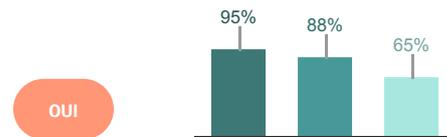
*L'attention accordée à la satisfaction clients est un enjeu clé pour la pérennité de l'entreprise. Le niveau de satisfaction des clients et la qualité des prestations déterminent la valeur perçue des produits et services vendus. La réalisation d'enquêtes de satisfaction clients suggère une volonté de commercialiser des produits ou services en accord avec les attentes de ses clients.*



Kumulus Vape réalise des enquêtes de satisfaction client, contre 85% des entreprises dans son secteur, 89% en France et 93% dans sa catégorie de chiffre d'affaires.

### Les risques informatiques sont présentés aux instances de gouvernance au moins une fois par an

*Cet indicateur vise à déterminer si les enjeux de cybersécurité sont considérés comme matériels par la société, et les risques afférents gérés par les instances de gouvernance. Afin de parer aux menaces d'attaques informatiques, des stratégies doivent être mises en place. La première étape est donc l'identification de ces risques pour pouvoir par la suite les contrer.*



Kumulus Vape présente les risques informatiques à ses instances de gouvernance, contre 95% des entreprises dans son secteur, 88% en France et 65% dans sa catégorie de chiffre d'affaires.

## Positionnement de l'émetteur face à ses pairs

Le graphique ci-dessous met en lumière la distribution des notes ESG de la couverture EthiFinance ESG Ratings, en fonction du secteur, du pays et de la catégorie de chiffre d'affaires de Kumulus Vape. La flèche représente la performance ESG de la société.

### Distribution des notes ESG

● Secteur ● Pays ● Catégorie de chiffre d'affaires



## Classements de Kumulus Vape

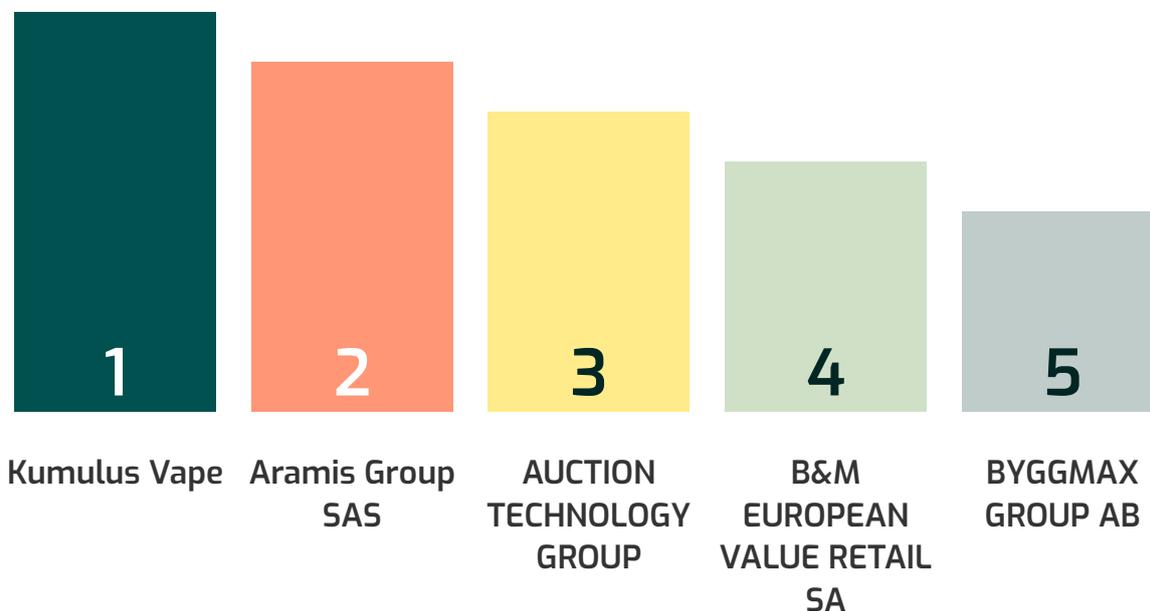
**Classement national**  
49/153

**Classement sectoriel**  
1/20

**Classement par catégorie de CA**  
25/279

## Top 5 des entreprises du sous-secteur

Les entreprises listées ci-dessous sont les entreprises présentant les meilleurs résultats ESG de notre couverture et se situant dans le même sous-secteur que Kumulus Vape, à savoir le sous-secteur Vente au détail.



## Activités controversées

L'entreprise est exposée aux activités considérées comme controversées. La recherche Ethifinance ESG Ratings porte sur les activités suivantes : armements controversés, productions de produits chimiques (notamment pesticides), énergies fossiles, alcool, tabac, jeux (de hasard). Il faut noter que les trois premières activités mentionnées sont des indicateurs obligatoires (RTS) de la réglementation Sustainable Finance Disclosure Regulation (SFDR).

Les activités identifiées comme controversées dans l'analyse ESG sont au cœur de la mise en œuvre de la stratégie d'investissement responsable des investisseurs. Cette information permettra à l'émetteur d'identifier dans quelles proportions une partie de ses activités peut relever d'activités controversées et ainsi d'organiser sa communication auprès des investisseurs en conséquence.

Type activité		Valeur
Tabac	Production et négoce de produits contenant du tabac	Majeur (>=50%)
Tabac	Production et/ou vente d'accessoires dédiés à la consommation de tabac - produits spécifiques et essentiels à la consommation et/ou au packaging de tabac	Majeur (>=50%)
Energies fossiles	Transformation et raffinage du pétrole conventionnel	Majeur (>=50%)

## Alignement avec les Objectifs de Développement Durable de l'ONU

---

Les Objectifs de Développement Durable des Nations Unies (ODD) ont été adoptés en 2015 par 193 pays avec une date de réalisation fixée à 2030. 17 objectifs, déclinés en 169 cibles, ont été définis dans le but de mobiliser la communauté internationale à travers les acteurs publics et privés pour créer une société plus durable. Ils couvrent diverses questions liées au développement durable telles que l'éradication de la pauvreté, l'égalité des sexes, la protection de l'environnement, l'éducation, etc.

La méthodologie élaborée par EthiFinance permet d'évaluer les contributions d'une entreprise à chaque enjeu fondamental des ODD à travers ses produits et/ou services ainsi que ses opérations.

L'échelle de contribution aux ODD est la suivante : Très Positive – Positive – Neutre – Négative - Très négative

Trois mesures de contribution à 16 ODD sont disponibles, accompagnées d'une comparaison avec un benchmark composé d'entreprises du même secteur et de la même catégorie de chiffre d'affaires.

- La colonne « Contribution via les opérations » indique la contribution de l'entreprise à un ODD via ses pratiques internes. Le score « opérations » est calculé en utilisant des indicateurs du questionnaire EthiFinance ESG Ratings pertinents pour l'ODD évalué;
- La colonne « Contribution via les Produits » indique la contribution de l'entreprise à un ODD via ses produits/services;
- La colonne « Contribution totale » indique la contribution agrégée des colonnes « Contribution via les opérations » et « Contribution via les Produits ». Cette colonne indique la contribution totale de l'entreprise à un ODD donné.

## Contributions de Kumulus Vape aux ODD :

	Contribution globale	Contribution via les opérations	Contribution via les produits	Benchmark
ODD 1 Pas de pauvreté		NA		
ODD 2 Faim zéro		NA		
ODD 3 Bonne santé et bien-être				
ODD 4 Éducation de qualité				
ODD 5 Égalité entre les sexes			NA	
ODD 6 Eau propre et assainissement		NA		
ODD 7 Énergie propre et d'un coût abordable				
ODD 8 Travail décent et croissance économique			NA	
ODD 9 Industrie, innovation et infrastructure		NA		
ODD 10 Inégalités réduites		NA		
ODD 11 Villes et communautés durables		NA		
ODD 12 Consommation et production responsables				
ODD 13 Mesures relatives à la lutte contre les changements climatiques				
ODD 14 Vie aquatique		NA		
ODD 15 Vie terrestre		NA		
ODD 16 Paix, justice et institutions efficaces				

## Empreinte Carbone modélisée

Certaines entreprises ne déclarent pas les données relatives à leurs émissions de gaz à effets de serre («GES»). EthiFinance ESG Ratings a mis au point un modèle permettant d'estimer les données manquantes sur les émissions de GES à partir des données disponibles (revenus, nombre d'employés, secteur principal de l'entreprise, consommation d'électricité et de carburant, etc.). Ce module vous permet d'accéder à une estimation de votre empreinte carbone sur les scopes 1, 2 et 3.

### N.B. :

- Le scope 1 correspond aux émissions directes résultant de la combustion d'énergies fossiles.
- Le scope 2 est relatif aux émissions indirectes liées à la consommation de l'électricité, de la chaleur ou de la vapeur nécessaire à la fabrication du produit.
- Le scope 3 correspond aux autres émissions indirectes, telles que l'extraction de matériaux achetés par l'entreprise pour la réalisation du produit ou les émissions liées au transport des salariés et des clients venant acheter le produit.

#### Empreinte carbone rapportée



**SCOPE 1**



#### Empreinte carbone estimée



**SCOPE 2**



**SCOPE 3**



## Taxonomie Verte Européenne

---

Le Règlement (UE) 2020/852 (ci-après « taxonomie ») est entré en vigueur pour les entreprises et les investisseurs en 2023. Sont concernées les sociétés financières et non financières soumises à la Non Financial Reporting Directive (NFRD), c'est-à-dire les sociétés européennes employant plus de 500 employés, dont le chiffre d'affaires est supérieur 40 millions d'euros, ou dont le bilan est supérieur à 20 millions d'euros.

EthiFinance collecte annuellement auprès des entreprises la part de chiffre d'affaires, CapEx et OpEx éligibles et alignés avec la taxonomie.

Afin de compléter ce service, EthiFinance a développé une méthodologie interne permettant de déterminer la part du chiffre d'affaires éligible à la taxonomie, ainsi que la part de chiffre d'affaires aligné avec la taxonomie des sociétés qui n'auraient pas encore publié ces indicateurs.

- L'estimation de l'éligibilité à la taxonomie (chiffre d'affaires) de chacune des sociétés couvertes par l'univers EthiFinance ESG Ratings est déterminée par une analyse semi-automatique des codes NACE, puis au travers d'un retraitement au cas par cas lorsque nécessaire. La méthodologie de retraitement s'appuie strictement sur les critères d'éligibilité du Règlement Délégué (UE) 2021/2139.
- L'alignement estimé (chiffre d'affaires) à la taxonomie de chacune des sociétés couvertes par l'univers EthiFinance ESG Ratings est déterminé grâce des coefficients d'alignement sectoriels construits sur un rationnel juridique et sur une analyse de marché, issus d'une méthodologie interne. La méthodologie d'EthiFinance s'inspire des travaux réalisés par le Centre de Recherche de la Commission Européenne (JRC) en 2020 (Alessi et al.) sur la détermination d'un Coefficient d'Alignement à la taxonomie.
- Les données estimées ont fait l'objet d'une analyse d'EthiFinance à défaut d'une publication par l'entreprise, et sur la base de la documentation publique de l'entreprise à date d'analyse. Elles représentent ainsi une estimation ne pouvant se substituer à une analyse conforme réalisée par l'entreprise. EthiFinance ne saurait être tenu responsable d'une utilisation non conforme de cette donnée.

## Objectif 1 - Atténuation du changement climatique

### Éligibilité Reportée

Chiffre d'affaires



OpEx

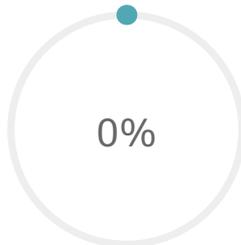


CapEx



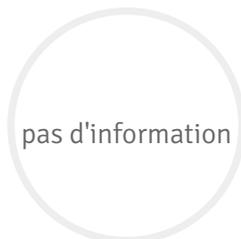
### Éligibilité Estimée

Chiffre d'affaires



### Alignement Reporté

Chiffre d'affaires



OpEx

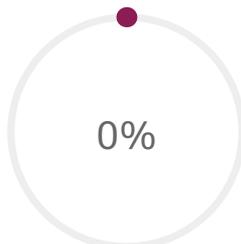


CapEx



### Alignement Estimé

Chiffre d'affaires



## Objectif 2 - Adaptation au changement climatique

### Éligibilité Reportée

Chiffre d'affaires



OpEx

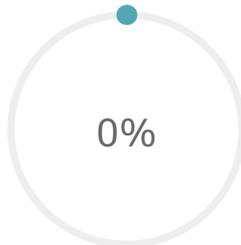


CapEx



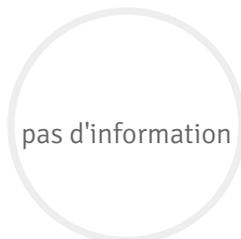
### Éligibilité Estimée

Chiffre d'affaires



### Alignement Reporté

Chiffre d'affaires



OpEx

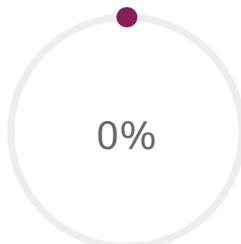


CapEx



### Alignement Estimé

Chiffre d'affaires



## Données brutes

Dans les pages suivantes, EthiFinance ESG Ratings présente les données brutes de votre évaluation portant sur les exercices 2020-2021-2022 pour la campagne EthiFinance ESG Ratings 2023 :

DONNEES ECONOMIQUES		2020	2021	2022	Source	Commentaire
Q73	Chiffre d'affaires consolidé (m€)	22,50	34,50	55,68	Publication entreprise	
Q105	Capitalisation boursière au 31/12 (m€)	13,15	30,75	28,13	Publication entreprise	
Q133	Enterprise Value (m€)	13,57	29,38	25,81	Calculé automatiquement	
Q610	Salaires et traitements (k€)	1 052,00	1 626,00	2 051,00	Publication entreprise	
Q176	L'entreprise est au-dessus des seuils minimaux de la NFRD	NON	NON	NON	Calculé automatiquement	
REPONSE DE L'ENTREPRISE		2020	2021	2022	Source	Commentaire
Q217	Réponse de l'entreprise au questionnaire EthiFinance ESG Ratings	OUI	NON	OUI	Interne entreprise	
GOUVERNANCE		2020	2021	2022	Source	Commentaire
Risque de dilution des actionnaires minoritaires						
Q2	Part du capital détenue par les fondateurs, familles et dirigeants	46,37	39,70	37,00	Publication entreprise	Company: Erreur de déclaration en 2020. Cf Q19.
Q401	Contrôle du capital (détention >=34% des titres) par un actionnaire ou un groupe d'actionnaires	OUI	OUI	NON	Publication entreprise	
Q6	Part du capital détenue en autocontrôle	0,00		0,05	Calcul avec données publiées	Company: Our liquidity contract allows us to hold up to 10% of our own shares. Analyst: =1407/2933602
Q4	Part du capital détenue par les salariés (hors dirigeants)	0,51	0,53	0,50	Interne entreprise	Company: relative to an AGA plan set up each year for the company's employees
Q3	Part du capital détenue par les autres actionnaires détenant au moins 5% du total des titres	0,00			Not identified	Company: Problème : nous ne connaissons pas en détail les détentions individuelles.
Q19	Existence de droits de vote double ou multiples	OUI	OUI	OUI	Interne entreprise	Company: There are shares with double voting rights for founders
Q216	Publication du règlement intérieur du Conseil sur le site web	NON	OUI	OUI	Publication entreprise	
Composition des instances de gouvernance						
Q140	Séparation des rôles de Président du Conseil d'Administration/de Surveillance et de Directeur Général	NON	NON	NON	Publication entreprise	Analyst: Rémi Baert (PDG)

Q7	Nombre de membres du Conseil d'Administration/ de Surveillance	4,00	4,00	4,00	Publication entreprise	Analyst: -Astrid Menut -Amaury Dupoey -Rémi Baert -Sébastien Astegiano
Q159	Nombre d'Administrateurs indépendants	1,00	1,00	1,00	Interne entreprise	Analyst: Sébastien Astegiano
Q528	Part des administrateurs indépendants au Conseil	25,00	25,00	25,00	Calculé automatiquement	
Q9	Nombre de membres exécutifs au Conseil d'Administration/de Surveillance	2,00	2,00	2,00	Publication entreprise	Analyst: Rémi Baert Astrid Menut
Q175	Nombre d'administrateurs représentant un actionnaire significatif (possédant >10% des actions ou des droits de vote) (hors fondateurs et familles)	1,00	1,00	0,00	Interne entreprise	
Q10	Nombre de membres (non exécutifs) représentant les fondateurs et familles au Conseil d'Administration/ de Surveillance	0,00	0,00	0,00	Interne entreprise	
Q11	Nombre de représentants des salariés au Conseil d'Administration/de Surveillance	0,00	0,00	0,00	Interne entreprise	
Q12	Nombre de femmes au Conseil d'Administration/ de Surveillance	1,00	1,00	1,00	Publication entreprise	Analyst: Astrid Menut
Q529	Part des femmes au Conseil d'Administration / de Surveillance	25,00	25,00	25,00	Calculé automatiquement	
Q141	Expertise des membres du Conseil d'Administration/ de Surveillance	Expérience en finance/Audit OU secteur	Expérience en finance/Audit OU secteur	Expérience en finance/Audit OU secteur	Interne entreprise	
Q116	Nombre de membres au sein du Comité Exécutif (ou Comité de Direction si structure de gouvernance duale)	5,00	5,00	6,00	Interne entreprise	
Q605	Part des femmes au Comité Exécutif (ou Comité de Direction)	40,00	40,00	33,33	Interne entreprise	
Fonctionnement des instances de gouvernance						
Q15	Engagement de conformité aux recommandations d'un code de gouvernance d'entreprise	OUI	OUI	OUI	Interne entreprise	Company: Respect d'un corpus composé d'une politique anti-corruption, d'un règlement du conseil d'administration d'un plan triennal ESG etc. Analyst: Company committed to the MiddleNext Code however several recommendations not applied such as the nomination of independant administrators, the setting up of sub-committees
Q168	Evaluation du fonctionnement du Conseil d'Administration/ de Surveillance	OUI, auto-évaluation	OUI, auto-évaluation	OUI, auto-évaluation	Interne entreprise	Company: Il est d'ailleurs envisagé de recruter un administrateur indépendant.
Q118	Nombre de réunions du Conseil	6,00	7,00	7,00	Interne entreprise	

Q119	Taux moyen de présence des administrateurs aux réunions du Conseil	87,50	100,00	100,00	Interne entreprise	
Q97	Existence d'un comité d'audit et des risques	NON	NON	NON	Interne entreprise	
Q405	Existence d'un comité des rémunérations et/ou des nominations	NON	NON	NON	Interne entreprise	
<b>Rémunération des dirigeants et administrateurs</b>						
Q114	Montant global de la rémunération versée aux membres du Conseil d'Administration/de Surveillance (k€)	0,00	0,00	0,00	Interne entreprise	Company: There is 1 theoretical remuneration package, but no director has received or is receiving any remuneration Analyst: Enveloppe of EUR12K for independant administrators
Q92	Rémunération totale versée au responsable de l'exécutif (hors rémunération au titre du mandat d'administrateur) (k€)	70,00	63,00	85,00	Interne entreprise	
Q407	Transparence sur les critères de rémunération variable du responsable de l'exécutif	NA	NA	NA	Interne entreprise	Company: Aucune rémunération variable pour le responsable de l'exécutif.
Q630	Résultat du vote de l'AG de la résolution portant sur la rémunération du dirigeant de l'exécutif				Not identified	Analyst: No resolution on the compensation of the CEO on the agenda
Q134	Ratio d'équité (rémunération du DG/ rémunération moyenne des salariés)	3,06	2,17	2,65	Calculé automatiquement	
<b>Ethique des affaires</b>						
Q120	Publication d'une politique de conduite des affaires et de lutte contre la corruption formalisée	OUI	OUI	OUI	Publication entreprise	Company: Signée par chaque collaborateur détenant des informations sensibles.
Q26	Activités dans des pays exposés aux risques de corruption	OUI	OUI	OUI	Interne entreprise	Company: Chine.
Q135	Exposition du secteur à la corruption	Faible	Faible	Faible	Autre(s) source(s)	
Q136	Part des salariés formés au cours de l'exercice aux pratiques anticorruption (%)	0,00	2,00	4,84	Interne entreprise	Company: Les membres de notre pôle achats.
Q620	Existence d'un système d'alerte (identifié au cours des 3 dernières années)	OUI, avec un référent déontologique	OUI, avec un référent déontologique	OUI, avec un référent déontologique	Interne entreprise	
Q621	Nombre d'alertes/ questions/ demandes de conseils reçues par le système d'alerte	0,00	0,00	0,00	Interne entreprise	
Q603	Publication des dépenses de lobbying	L'entreprise déclare n'avoir aucune activité de lobbying	L'entreprise déclare n'avoir aucune activité de lobbying	L'entreprise déclare n'avoir aucune activité de lobbying	Interne entreprise	
Q16	Part des frais d'audit sur le total des frais des commissaires aux comptes	100,00	100,00	99,00	Interne entreprise	Company: Audit fees accounted for 99% of the CAC's fees

Politique RSE et enjeux extra-financiers						
Q76	Publication d'une stratégie RSE structurée (avec ou sans objectifs)	OUI	OUI	OUI	Publication entreprise	Company: cf plan triennal 20-22 pour la période concernée.
Q169	Existence d'un(e) responsable ou d'une direction dédiés aux enjeux de RSE / développement durable et présence au comité exécutif (ou comité de direction)	OUI fonction partagée et présence au comité exécutif	OUI fonction partagée et présence au comité exécutif	OUI fonction partagée et présence au comité exécutif	Interne entreprise	
Q170	Présentation de la stratégie RSE au Conseil d'Administration au cours de l'année	OUI	OUI	OUI	Interne entreprise	
Q137	Existence d'un comité RSE/de développement durable au Conseil d'Administration/de Surveillance	NON	NON	NON	Interne entreprise	
Q139	L'entreprise est-elle une "société à mission" (ou équivalent) ou a-t-elle une certification Bcorp (ou équivalent) ?	NON	NON	NON	Interne entreprise	
Q631	Analyse et/ou hiérarchisation des enjeux ESG du groupe	NON	OUI et hiérarchisation des enjeux ESG	OUI et hiérarchisation des enjeux ESG	Interne entreprise	
Q138	Publication d'un reporting RSE et audit par un auditeur externe	Rapport RSE mais pas d'audit	Pas de rapport RSE	Pas de rapport RSE	Interne entreprise	
Q650	Signature et niveau de différenciation Pacte Mondial	Non signataire	Non signataire	Non signataire	Autre(s) source(s)	
Q171	Formalisation et certification d'un Plan de Continuité d'Activité (identifié au cours des 3 dernières années)	NON	NON	NON	Interne entreprise	
ENVIRONNEMENT		2020	2021	2022	Source	Commentaire
Politique environnementale et système de management						
Q418	Publication d'une politique environnementale (enjeux et objectifs)	NON	NON	NON	Interne entreprise	
Q143	Existence d'un système de management environnemental (SME) et part des activités bénéficiant d'une certification externe (e.g. ISO 14001, EMAS) (identifié au cours des 3 dernières années)	Pas de système de management environnemental (SME)	Pas de système de management environnemental (SME)	Pas de système de management environnemental (SME)	Interne entreprise	
Q435	Ecoconception et part des produits/services ayant fait l'objet d'une Analyse du Cycle de Vie (ACV) (identifié au cours des 3 dernières années)	NA	NA	NA	Interne entreprise	
Q65	Total des provisions pour	NA	NA	NA		

	risques environnementaux					
Q142	Part des produits/services (ou du CA) disposant d'un label environnemental/ écolabel reconnu (identifié au cours des 3 dernières années)	Pas de labellisation	Pas de labellisation	Pas de labellisation	Interne entreprise	
Q144	L'entreprise a-t-elle analysé son exposition aux risques de transition et/ou aux risques physiques liés aux changements climatiques ?	NON	NON	NON	Interne entreprise	
Energie et GES						
Q145	L'entreprise s'est-elle fixé un objectif climatique quantitatif (énergie, émissions de GES)?	NON	NON	NON	Interne entreprise	
Q58	Mesures en faveur des économies d'énergie et de réduction des émissions de gaz à effet de serre (identifié au cours des 3 dernières années)	NON	OUI	OUI	Interne entreprise	Analyst: Réduction de la consommation d'énergie dans le chauffage et la climatisation -Renforcement de l'isolation des entrepôts -Politique de mobilité verte -Utilisation de fournisseurs d'énergie renouvelable ...
Q172	Réalisation d'un audit énergétique (et périmètre) au cours des 3 dernières années	Pas d'audit	Pas d'audit	Pas d'audit	Interne entreprise	
Q423	Consommation énergétique totale (MWh)	82,00	102,76	160,87	Interne entreprise	Company: Mais multiplication par près de deux de la superficie totale de nos locaux depuis 2021.
Q56	Consommation totale d'électricité (MWh)	58,00	82,76	101,87	Interne entreprise	Company: Mais multiplication par près de deux de la superficie totale de nos locaux depuis 2021.
Q71	Consommation totale de pétrole (MWh)	0,00	0,00	0,00	Interne entreprise	
Q72	Consommation totale de gaz (MWh)	24,00	20,00	59,00	Interne entreprise	Company: Mais multiplication par près de deux de la superficie totale de nos locaux depuis 2021.
Q125	Consommation d'énergie renouvelable produite ou achetée (MWh)	4,10	14,08	8,18	Interne entreprise	
Q146	Emissions de gaz à effet de serre pour le scope 1 (tCO2e)	10,60	8,86	26,10	Interne entreprise	Company: Gaz consommé.
Q147	Emissions de gaz à effet de serre pour le scope 2 - location-based (tCO2e)	5,80	8,20	10,20	Interne entreprise	Company: Electricité consommée.
Q148	Emissions de gaz à effet de serre pour le scope 2 - market-based (tCO2e)				Not identified	Company: Le calcul des émissions de gaz à effet de serre lié à nos mises en marché est en cours mais ne devrait pas être finalisé avant le début du 4e trimestre 2023.
Q126	Emissions de gaz à effet de serre pour les scopes 1 (émissions directes) et 2 (émissions indirectes liées à l'énergie) (tCO2e)		17,06	36,30	Calculé automatiquement	

Q149	Emissions de gaz à effet de serre pour le scope 3 amont (tCO2e)				Not identified	Company: Le calcul des émissions du score 3 est en cours de définition de périmètre. Le recours à l'expertise de nos commissaires aux comptes (cf questions sur la taxonomie européenne) est d'ores et déjà prévu au cours du T3 2023, dans la perspective d'une déclaration en 2026 au plus tard.
Q150	Emissions de gaz à effet de serre pour le scope 3 aval (tCO2e)				Not identified	Company: Le calcul des émissions du score 3 est en cours de définition de périmètre. Le recours à l'expertise de nos commissaires aux comptes (cf questions sur la taxonomie européenne) est d'ores et déjà prévu au cours du T3 2023, dans la perspective d'une déclaration en 2026 au plus tard.
Q425	Emissions de gaz à effet de serre pour le scope 3 (émissions indirectes) (tCO2e)				Not identified	Company: Le calcul des émissions du score 3 est en cours de définition de périmètre. Le recours à l'expertise de nos commissaires aux comptes (cf questions sur la taxonomie européenne) est d'ores et déjà prévu au cours du T3 2023, dans la perspective d'une déclaration en 2026 au plus tard.
<b>Eau</b>						
Q68	Dispositifs visant à traiter, recycler ou réutiliser l'eau (identifié au cours des 3 dernières années)	NA	NA	NA		
Q67	Consommation d'eau (m3)	NA	NA	NA		
Q662	Rejet de substances prioritaires dans l'eau (tonnes)	0,00	0,00	0,00	Interne entreprise	
<b>Déchets</b>						
Q173	Existence d'un plan d'actions en faveur de la gestion des déchets (identifié au cours des 3 dernières années)	OUI	OUI	OUI	Publication entreprise	Analyst: Mise en place d'un partenariat qui permet de recycler les bouchons de plastique des consommables
Q61	Production de déchets non-dangereux (tonnes)	3,00	6,00	10,00	Interne entreprise	
Q62	Production de déchets dangereux, radioactifs ou spéciaux (tonnes)	0,40	0,80	1,30	Interne entreprise	
Q64	Part des déchets réutilisés, réemployés, recyclés ou valorisés (en interne ou en externe)	80,00	80,00	80,00	Interne entreprise	
<b>Biodiversité</b>						
Q642	Diagnostic biodiversité (évaluation des impacts et de la dépendance des activités de l'entreprise) (identifié au cours des 3	NON	NON	NON	Interne entreprise	

	dernières années)					
Q661	Impact des activités sur des zones protégées et/ou riches en biodiversité (identifié au cours des 3 dernières années)	Zones non identifiées (pas d'étude d'impact)	Zones non identifiées (pas d'étude d'impact)	Zones non identifiées (pas d'étude d'impact)	Interne entreprise	Company: Non applicable.
Q652	Diagnostic des ressources naturelles critiques (identifié au cours des 3 dernières années)	NON	NON	NON	Interne entreprise	Company: Non applicable.
<b>SOCIAL</b>		<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>Source</b>	<b>Commentaire</b>
Caractéristiques et politique sociale						
Q174	Existence d'une Direction des Ressources Humaines au niveau du Groupe (ou Responsable RH dédié(e) pour les entreprises de plus petite taille)	Direction RH siégeant au ComEx/CoDir	Direction RH siégeant au ComEx/CoDir	Direction RH siégeant au ComEx/CoDir	Interne entreprise	Analyst: Astrid Menut
Q410	Effectif total en fin d'exercice (en ETP, y compris CDD, intérim, etc.)	46,00	56,00	64,00	Interne entreprise	
Q411	Effectif permanent fin d'exercice (en ETP)	41,00	55,00	63,00	Calculé automatiquement	
Q412	Effectif non permanent fin d'exercice (en ETP : CDD, interim, apprentis, etc.)	5,00	1,00	1,00	Interne entreprise	
Q30	Part de l'effectif non permanent	10,87	1,79	1,56	Calculé automatiquement	
Q124	Evolution nette de l'effectif permanent en ETP à périmètre constant	15,00	14,00	8,00	Calculé automatiquement	
Q91	Mise en place de restructurations ayant entraîné des licenciements économiques collectifs au cours de l'exercice	NON	NON	NON	Interne entreprise	
Q608	Part de l'effectif total situé dans le pays du siège social	100,00	100,00	100,00	Interne entreprise	
Conditions de travail						
Q177	Publication d'un engagement à promouvoir la liberté d'association et le dialogue social	NON	NON	NON	Interne entreprise	Company: Mise en place en cours d'un CSE.
Q31	Taux de départ des salariés (nombre de départs de salariés (ETP) / effectif total (ETP))		17,39	35,64	Interne entreprise	
Q45	Existence de dispositifs de partage des bénéfices (intéressement, actionnariat salarié, etc.) hors dispositifs légaux	OUI	OUI	OUI	Publication entreprise	Company: Attribution Actions Gratuites selon un barème public, basé sur l'ancienneté et les responsabilités.
Q160	Nombre d'employés opérant sous des accords collectifs	0,00	0,00	0,00	Interne entreprise	
Q208	Part de l'effectif opérant sous un accord collectif	100,00	0,00	0,00	Calculé automatiquement	

Q302	Réalisation d'enquêtes auprès des salariés durant les trois dernières années	OUI	OUI	OUI	Interne entreprise	Company: La dernière enquête date de 2022. Il n'a pas été fermement décidé que cette pratique devait être annuelle mais notre souhait d'écoute de nos collaborateurs est tel que cette pratique est fréquente.
Q122	Part de l'effectif opérant dans des pays sensibles en matière de droits fondamentaux au travail	0,00	0,00	0,00	Interne entreprise	
<b>Développement des compétences</b>						
Q43	Part de l'effectif ayant un entretien individuel annuel d'évaluation	100,00	100,00	100,00	Interne entreprise	
Q40	Taux de formation de l'effectif	19,51	10,44	3,71	Interne entreprise	
Q416	Nombre moyen d'heures de formation par salarié (nombre d'heures de formation/ effectif total)	14,00	23,80	24,50	Publication entreprise	
<b>Egalité des chances</b>						
Q417	Plan d'actions en faveur de l'égalité des chances et de la diversité (identifié au cours des 3 dernières années)	NON	OUI	OUI	Interne entreprise	Company: Recrutement volontariste de collaborateurs en situation de handicap ; plan d'avancement pour cette catégorie etc.
Q35	Part des femmes dans l'effectif	43,48	35,09	40,00	Interne entreprise	
Q36	Part des femmes managers	20,00	40,00	44,00	Interne entreprise	
Q641	Ecarts de rémunération entre hommes et femmes				Not identified	Company: Je vous confirme que seules l'expérience et les compétences déterminent le niveau de salaire de nos équipes. La question du sexe ne pose même pas dans nos esprits, ne s'est jamais posée et ne se posera jamais
Q38	Part des salariés en situation de handicap	8,70	7,14	6,25	Interne entreprise	
<b>Santé-sécurité</b>						
Q166	Existence d'un système de management HSS (hygiène, santé, sécurité) et part des activités bénéficiant d'une certification externe (ISO 45001) (identifié au cours des 3 dernières années)	Présence d'un système de management HSS non certifié	Présence d'un système de management HSS non certifié	Présence d'un système de management HSS non certifié	Interne entreprise	
Q49	Taux d'absentéisme pour maladie et accidents du travail	1,93	1,79	2,26	Interne entreprise	
Q50	Taux de fréquence des accidents du travail (Nombre d'accidents avec arrêt X 1 000 000 / Nombre d'heures travaillées)	55,61	21,63	21,09	Interne entreprise	
Q51	Taux de gravité des	0,24	0,06	0,36	Interne	

	accidents du travail (Nombre de jours perdus pour accident ou maladies professionnelles x 1 000 / Nombre d'heures travaillées)				entreprise	
Q606	Taux de fréquence des accidents chez les travailleurs intérimaires (Nombre d'accidents avec arrêt X 1 000 000 / Nombre d'heures travaillées)	0,00	0,00	0,00	Interne entreprise	
<b>PARTIE PRENANTES EXTERNES</b>		<b>2020</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>	<b>Source</b>	<b>Commentaire</b>
Relation avec les fournisseurs						
Q54	Politique d'achats responsables incluant des critères sociaux (identifié au cours des 3 dernières années)	NON	NON	NON	Interne entreprise	
Q59	Politique d'achats responsables incluant des critères environnementaux (identifié au cours des 3 dernières années)	OUI	OUI	OUI	Interne entreprise	Company: Politique de lutte contre le suremballage auprès des fabricants chinois.
Q161	Publication d'un plan de vigilance relatif au respect des droits humains et de l'environnement dans la chaîne d'approvisionnement	NON	NON	NON	Interne entreprise	
Q647	L'entreprise a-t-elle réalisé une cartographie de ses fournisseurs en situation de dépendance économique ? (identifié au cours des 3 dernières années)	OUI	OUI	OUI	Interne entreprise	Company: L'analyse sera révisée en 2023.
Q162	Part des fournisseurs/ sous-traitants ayant été audités sur site sur des critères sociaux	Pas d'audits réalisés	Pas d'audits réalisés	Pas d'audits réalisés	Interne entreprise	
Q163	Part des fournisseurs/ sous-traitants ayant été audités sur site sur des critères environnementaux	< 50% des fournisseurs/ sous-traitants audités	< 50% des fournisseurs/ sous-traitants audités	< 50% des fournisseurs/ sous-traitants audités	Interne entreprise	Company: Audits non formalisés mais nombreux fournisseurs français analysés et un fournisseur chinois. A l'occasion de visites de sites (FR et INT), nos équipes achat ou notre CEO se donnent systématiquement pour objectif d'étudier la pertinence et la maturité des stratégies RSE des entreprises concernées.
Relation avec les clients, la société civile et responsabilité des produits						
Q167	Existence d'un système de management de la qualité et part des activités bénéficiant d'une certification externe (e.g. ISO 9001) (identifié au	Certification du groupe complet (> 90% des sites)	Certification du groupe complet (> 90% des sites)	Certification du groupe complet (> 90% des sites)	Interne entreprise	Company: Avis vérifiés.

	cours des 3 dernières années)					
Q128	Réalisation d'enquêtes de satisfaction clients au cours des trois dernières années	OUI	OUI	OUI	Publication entreprise	
Q433	Taux d'imposition effectif payé	28,41	29,60	25,38	Calcul avec données publiées	
Q604	Présence de filiales enregistrées dans des pays à risque d'opacité financière ou des paradis fiscaux	NON	NON	NON	Publication entreprise	
<b>Cybersécurité</b>						
Q634	Les risques informatiques/ cyber sont-ils présentés dans les risques opérationnels de l'entreprise ?	OUI	OUI	OUI	Interne entreprise	
Q164	L'entreprise est-elle certifiée ISO 27000 (cybersécurité) ou équivalent ?	NON	NON	NON	Interne entreprise	
Q165	Part des salariés ayant bénéficié d'une formation en matière de cybersécurité	8,70	7,14	6,25	Interne entreprise	Company: Notre CEO et l'équipe technique (3 personnes). Procédures formalisées.
Q635	Existence de tests d'intrusion des systèmes IT	NON	OUI	OUI	Interne entreprise	Company: Par un prestataire externe.

Disclaimer © 2023 EthiFinance. Tous droits réservés.

Cette publication (ci-après la « Publication ») a été réalisée et distribuée par EthiFinance.

EthiFinance est le seul et unique détenteur (le cas échéant conjointement avec ses fournisseurs) des droits de propriété intellectuelle relatifs à cette Publication, plus généralement aux informations qu'elle contient et aux Publications qui en seront dérivées le cas échéant.

Seuls EthiFinance et ses collaborateurs sont autorisés à diffuser, reproduire, modifier et commercialiser, en tout ou partie, la présente Publication. Seuls EthiFinance et ses collaborateurs sont autorisés à créer de nouveaux supports de recherche, des bases de données ou de nouvelles Publications sur la base d'informations dérivées de la présente Publication.

Cette Publication, et le service EthiFinance ESG Ratings, contiennent des analyses, des informations, des scores, des évaluations ou de la recherche qui se rapportent exclusivement à la performance ESG (environnement, social et gouvernance) des entités à l'étude.

La présente Publication ne constitue en aucune manière un « conseil en investissement » au sens de l'article D.321-1 du Code monétaire et financier, une « recommandation d'investissement » au sens de l'article 3-1-35 du Règlement européen n° 596/2014 du 16 avril 2014 dit « Abus de marché », ou plus généralement une quelconque recommandation ou une offre d'acheter ou de souscrire, de céder ou de conserver un titre.

Cette Publication ne pourra en aucun cas être utilisée par l'entreprise concernée pour structurer un financement et notamment, sans que cette liste soit limitative : la mise en œuvre d'un crédit à impact, une émission obligataire, etc.... ou pour évaluer le risque de crédit, le risque de liquidité ou tout autre élément n'appartenant pas directement et exclusivement à la performance ESG. Cette Publication n'a qu'un objectif informationnel.

Cette Publication est à destination exclusive de l'entreprise à l'étude. Cette dernière n'est pas autorisée à la diffuser à des tiers, quels qu'en soient les motifs ou les destinataires, sans autorisation préalable et expresse d'EthiFinance. Les informations relatives à des tiers identifiés, au « Top 5 des entreprises du secteur », à l'empreinte carbone modélisée et d'une manière générale, toutes les données ne concernant pas exclusivement la société à l'étude ne pourront pas, sans exception aucune, faire l'objet d'une diffusion à des tiers.

EthiFinance observe le plus grand soin possible dans la sélection, la révision et l'utilisation des informations et données utilisées. Ces données ont été obtenues par des tiers dont l'information peut légitimement être considérée comme juste et fiable, par de l'information publique ou par l'entreprise à l'étude et peuvent donc être soumises à modification. Certaines données utilisées pour l'élaboration de la présente Publication ont été obtenues grâce à des sources considérées comme fiables et sur lesquelles EthiFinance ne dispose pas de moyen direct de vérification et de contrôle. Les informations sont fournies « en l'état » et ni EthiFinance, ni ses fournisseurs, n'acceptent aucune responsabilité pour les dommages ou pertes, directs ou indirects qui pourraient résulter de l'utilisation de cette Publication ou des informations contenues dans ce document, de quelque manière que ce soit.

Votre attention est ainsi attirée sur l'importance de prendre connaissance des informations contenues par les dernières Publications établies par EthiFinance, en tenant compte de leur date d'édition. Les Publications sont sujettes à des modifications et des mises à jour régulières. Il s'agit d'une analyse qui est subjective et qui n'est pas adaptée à la situation financière, au niveau de connaissance ou d'expertise de son destinataire. Les Publications ne sauraient remplacer les compétences, l'expérience, l'évaluation et les connaissances des décisionnaires dans leurs choix commerciaux ou d'investissements.

EthiFinance, ses dirigeants, employés, représentants, conseils et tous ses fournisseurs déclinent toutes les garanties, explicites ou implicites, directes ou indirectes, compris les garanties de qualité marchande, d'exhaustivité, d'exactitude, de complétude, de pérennité, de véracité ou d'adéquation à un usage particulier des informations contenues dans ce document.

Aucune société du groupe n'est engagée par cette Publication.

Andromède SAS détient en tant qu'actionnaire majoritaire Rémy Cointreau, Oeneo et EthiFinance SAS. La présidente d'EthiFinance SAS est membre du Conseil d'administration de Crédit Agricole S.A et CACIB.

(contact : [reporting-esgratings@ethifinance.com](mailto:reporting-esgratings@ethifinance.com))